

do Uchwały nr 202 Rady Wydziału Biologii i Biotechnologii UWM w Olsztynie z dnia 19 października 2017 r.  
w sprawie zmiany Uchwały nr 72 Rady Wydziału Biologii i Biotechnologii UWM w Olsztynie z dnia 15 maja 2014 r.

## **„Wydziałowe kryteria oceny działalności dydaktycznej, organizacyjnej oraz naukowej i w zakresie kształcenia kadr nauczyciela akademickiego”**

### **DZIAŁALNOŚĆ NAUKOWA**

Komentarz do interpretacji ocenianych kategorii pracy naukowej (tab. 1. uchwały nr 249 Senatu UWM):  
ad. p. 14 – punkty przysługują również opiekunom naukowym doktorantów, którzy z sukcesem ubiegali się o granty NCN Preludium.

**Tab. 1.** Liczba punktów konieczna do uzyskania ocen pozytywnych z działalności naukowej i kształcenia kadr z uwzględnieniem poszczególnych stanowisk, stopni i tytułów naukowych

Stanowisko	Stopień/ tytuł	Minimalna liczba punktów*		
		ocena dostateczna	ocena dobra	ocena bardzo dobra
asystent	magister	15	25	40
asystent	doktor	15	25	40
adiunkt	doktor	15	25	40
adiunkt	dr hab.	20	40	80
profesor nadzwyczajny	dr hab.	20	40	80
profesor nadzwyczajny	profesor	20	40	80
profesor zwyczajny	profesor	20	40	80

\* Punktacja w tabeli jest podana dla jednego roku akademickiego. **Uwzględnia się wyłącznie publikacje w czasopiśmie z listy A MNiSW z punktacją równą lub wyższą od 30 punktów.**

### **DZIAŁALNOŚĆ DYDAKTYCZNA**

Komentarz do interpretacji ocenianych kategorii pracy dydaktycznej (tab. 2 uchwały nr 249 Senatu UWM):  
Ocena obejmuje okres ostatnich 4 (lub 8) pełnych/zakończonych semestrów.

Ad. p. 1-2 wartość przysługującej obniżki pensum jest doliczana procentowo do uzyskanej liczby punktów za przeprowadzone zajęcia;

Ad. p. 4 - nie dotyczy opiekuna pracy;

Ad. p. 6 - za zaliczenie wykładów i lub ćwiczeń ;

Ad. p. 8 - dotyczy przedmiotów realizowanych w ocenianym okresie; jest autorem programu przedmiotu lub/i organizuje proces dydaktyczny;

Ad. p. 9 i 10. - przedmiot zrealizowany po raz pierwszy przez pracownika;

Ad. p. 12. - jeden punkt przyznaje się za wszystkie pomoce dydaktycznie przygotowane dla jednego przedmiotu; nie dotyczy wzorów sprawozdań, instrukcji, kart pracy oraz testów weryfikujących;

Ad. p. 13. - kurs uwzględniony w oficjalnej ofercie kształcenia WBiB.

**Tab. 2.** Liczba punktów konieczna do uzyskania ocen pozytywnych z działalności dydaktycznej z uwzględnieniem poszczególnych stanowisk, stopni i tytułów naukowych

Stanowisko	Stopień/ tytuł	Minimalna liczba punktów*		
		ocena dostateczna	ocena dobra	ocena bardzo dobra
wykładowca	magister	24	26	30
starszy wykładowca	doktor	24	26	30
asystent	magister	16	18	22
asystent	doktor	16	18	22
adiunkt	doktor	16	18	22
adiunkt	dr hab.	16	19	23
profesor nadzwyczajny	dr hab.	16	19	23
profesor nadzwyczajny	profesor	18	20	24
profesor zwyczajny	profesor	18	20	24

\*Punktacja w tabeli jest podana dla jednego roku akademickiego

Ocena działalności dydaktycznej dokonana przez studentów została przygotowana na podstawie kryteriów opracowanych przez Wydziałową Komisję Zapewnienia Jakości Kształcenia, wg następującej punktacji:  
 1,5 – 3,49 ocena dostateczna;                      3,5 – 4,49 ocena dobra;                      4,5 – 5,0 ocena bardzo dobra

#### **DZIAŁALNOŚĆ ORGANIZACYJNA I POPULARYZATORSKA**

Komentarz do interpretacji ocenianych kategorii pracy organizacyjnej (tab. 3 uchwały nr 249 Senatu UWM):

- p. 42-45 - za każdą funkcję i członkostwo wskazana liczba punktów
- p. 57,58 - pełna liczba punktów przysługuje zarówno kierownikom, jak i wykonawcom projektów
- p. 42,43 - dotyczy również oddziałów i sekcji towarzystw naukowych
- p. 60 - osoba wskazana na wniosek kierownika lub dziekana
- p. 66 - nie dotyczy zajęć wliczonych do pensum

**Tab. 3.** Liczba punktów konieczna do uzyskania ocen pozytywnych z działalności organizacyjnej z uwzględnieniem poszczególnych stanowisk, stopni i tytułów naukowych

Stanowisko	Stopień/ tytuł	Minimalna liczba punktów*		
		ocena dostateczna	ocena dobra	ocena bardzo dobra
wykładowca	magister	12	24	36
starszy wykładowca	doktor	12	24	36
asystent	magister	10	20	30
asystent	doktor	10	20	30
adiunkt	doktor	10	20	30
adiunkt	dr hab.	15	25	50
profesor nadzwyczajny	dr hab.	15	25	50
profesor nadzwyczajny	profesor	15	25	50
profesor zwyczajny	profesor	15	25	50

\*Punktacja w tabeli jest podana dla jednego roku akademickiego

Nauczyciel akademicki, niebędący profesorem tytularnym zatrudnionym na podstawie mianowania, jest oceniany nie rzadziej niż co dwa lata, za okres dwóch pełnych lat akademickich poprzedzających ocenę. Na wniosek pracownika okres brany pod uwagę do oceny może być wydłużony do czterech lat.

W przypadku uzyskania przez pracownika oceny negatywnej w jednej z trzech ocenianych dziedzin, po roku ocenie podlega wyłącznie działalność negatywnie oceniona w roku wcześniejszym.

Złożone dokumenty powinny być podpisane przez ocenianego pracownika i kierownika katedry.

### **Dokumentacja**

Oceniany pracownik jest zobowiązany do przedstawienia Wydziałowej Komisji ds. Oceny Pracowników dokumentacji potwierdzającej wykazane punkty, w tym m. in.:

- zakres obowiązków potwierdzony podpisem bezpośredniego przełożonego;
- wykaz przeprowadzonych zajęć, wypromowanych prac dyplomowych, recenzji (np. wykreowany w systemie USOS/SylaBus);
- kopie dokumentów powołujących/angażujących do działalności organizacyjnej/dydaktycznej/popularyzatorskiej.