

**„Zasady podziału funduszu motywacyjnego na lata 2017-2018”
na podstawie osiągnięć pracowników obejmujących lata 2015-2016**

NAUCZYCIELE AKADEMICKY

- 1) O przyznaniu podwyżki prokościowej z puli naukowej decyduje ranking uwzględniający:
 - monografie oraz publikacje z listy A MNiSW (wg punktacji MNiSW),
 - uzyskanie w ocenianym okresie (2015, 2016) grantów badawczych finansowanych przez NCN, NCBiR, MNiSW i z innych źródeł zewnętrznych, zarejestrowanych na Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie.
Przydział punktów za otrzymanie grantu badawczego odbywa się według następującego schematu:
 - granty finansowane przez NCN, NCBiR, MNiSW o wartości do 500 tys. zł – 200 punktów,
 - granty finansowane przez NCN, NCBiR, MNiSW o wartości powyżej 500 tys. zł – 400 punktów
 - granty finansowane w ramach programu „Horyzont 2020” oraz przez European Research Council o wartości do 1 mln zł – 800 punktów,
 - granty finansowane w ramach programu „Horyzont 2020” oraz przez European Research Council o wartości powyżej 1 mln zł – 1600 punktów,
 - inne granty finansowane ze środków zewnętrznych - 40 punktów za każde 100 tys. dotacji.

Punkty za otrzymanie projektu badawczego otrzymuje kierownik projektu. Na pisemny wniosek kierownika projektu pula należnych punktów jest dzielona pomiędzy kierownika i wykonawców. Sposób podziału punktów określa kierownik projektu.

- 2) Podwyżka prokościowa z puli dydaktycznej jest przyznawana w oparciu tabelę 2 (ocena punktowa działalności dydaktycznej) stanowiącej część uchwały nr 613 Senatu UWM w Olsztynie z dnia 28 listopada 2014 roku.
- 3) Podwyżka prokościowa z puli organizacyjnej jest przyznawana w oparciu tabelę 3 (ocena punktowa działalności organizacyjnej i popularyzatorskiej) stanowiącej fragment uchwały nr 613 Senatu UWM w Olsztynie z dnia 28 listopada 2014 roku.

POZOSTALI PRACOWNICY WYDZIAŁU

Podwyżki prokościowe przyznawane są na podstawie wniosków kierowników jednostek organizacyjnych zawierających stosowne uzasadnienie.