

U M O W A
o organizację praktyki studentów

Dnia20.....r. pomiędzy Uniwersytetem Warmińsko-Mazurskim

(miesiąc słownie)
w Olsztynie, zwanym dalej „Uniwersytetem”, reprezentowanym przez

.....
.....
(imię i nazwisko, stanowisko służbowe)

a

.....
.....
(nazwa i adres Pracodawcy)

zwanym dalej „Pracodawcą”, reprezentowanym przez

.....
.....
(imię i nazwisko oraz stanowisko służbowe)

stosownie do postanowień Zarządzenia nr .../2014 Rektora Uniwersytetu Warmińsko – Mazurskiego w Olsztynie z dnia czerwca 2014 roku, w sprawie praktyk studenckich, została zawarta na okres od do umowa następującej treści :

§ 1

Uniwersytet kieruje studenta (ów) celem odbycia praktyki:

.....
.....
(rodzaj praktyki)

Lp.	Imię i nazwisko studenta	Okres praktyki (termin od - do)

§ 2

Pracodawca zobowiązuje się do zapewnienia warunków niezbędnych do przeprowadzenia praktyki, w szczególności:

- 1) zapewnienia studentom bezpiecznych i higienicznych warunków podczas realizowanej praktyki,
- 2) zapewnienia odpowiednich stanowisk pracy, warsztatów, pomieszczeń, urządzeń, narzędzi i materiałów zgodnie z programem praktyki,
- 3) zapoznania studentów z zakładowym regulaminem pracy, z przepisami o bezpieczeństwie i higienie pracy poprzez zorganizowanie szkolenia wstępnego oraz o ochronie tajemnicy państwowej i służbowej,
- 4) sprawowania nadzoru nad właściwym wykonaniem przez studentów zadań wynikających z programu praktyki,

- 5) umożliwiania opiekunowi praktyki ze strony Uniwersytetu sprawowania nadzoru dydaktycznego nad praktyką oraz kontroli i oceny przebiegu praktyki,
- 6) umożliwienia studentom korzystania z biblioteki zakładowej oraz zakładowych urzędzeń socjalnych i kulturalnych,
- 7) ustalenia okoliczności i przyczyn wypadków zaistniałych na terenie jednostki organizacyjnej pracodawcy oraz sporządzenia dokumentacji powypadkowej.

§ 3

Uniwersytet zobowiązuje się do:

- 1) opracowania programu praktyki i zapoznania z nim studentów,
- 2) sprawowania nadzoru dydaktyczno - wychowawczego i organizacyjnego nad przebiegiem praktyki oraz kontroli i oceny praktyki.

§ 4

Do studentów odbywających praktykę na podstawie skierowania zastosowanie mają przepisy prawa pracy o ochronie kobiet, dyscyplinie pracy oraz o bezpieczeństwie i higienie pracy.

§ 5

W sprawach nie uregulowanych umową zastosowanie mają przepisy wyżej cytowanego zarządzenia w sprawie praktyk studenckich oraz powszechnie obowiązujące przepisy prawa pracy.

§ 6

Pracodawca może żądać od Uniwersytetu odwołania studenta z praktyki, w przypadku naruszenia w sposób rażący dyscypliny pracy.

§ 7

Wszelkie spory o charakterze nie majątkowym, mogące wyniknąć z niniejszej umowy rozstrzygają ze strony Uniwersytetu - Rektor, a ze strony Pracodawcy – przedstawiciel upoważniony, wymieniony w niniejszej umowie.

§ 8

Umowa niniejsza sporządzona została w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

.....
(podpis Dziekana lub Prodziekana)

.....
(podpis Pracodawcy lub osoby upoważnionej)

.....
(pieczęć Uniwersytetu)

.....
(pieczęć Pracodawcy)

U M O W A
o organizację praktyki pedagogicznej studentów

Dnia20.....r. pomiędzy Uniwersytetem Warmińsko-Mazurskim
(miesiąc słownie)
w Olsztynie, zwanym dalej „Uniwersytetem”, reprezentowanym przez

.....
.....
(imię i nazwisko, stanowisko służbowe)

a

.....
.....
(nazwa i adres jednostki dydaktyczno-wychowawczej)

zwaną dalej „Jednostką dydaktyczno-wychowawczą”, reprezentowaną przez

.....
.....
(imię i nazwisko oraz stanowisko służbowe przedstawiciela jednostki dydaktyczno-wychowawczej)

stosownie do postanowień Zarządzenia nr .../2014 Rektora Uniwersytetu Warmińsko – Mazurskiego w Olsztynie z dnia czerwca 2014 roku, w sprawie praktyk studenckich, została zawarta na okres od do umowa następującej treści :

§ 1

Uniwersytet kieruje studenta(ów) celem odbycia praktyki:

.....
.....
(rodzaj praktyki)

Lp.	Imię i nazwisko studenta	Okres praktyki (termin od - do)

§ 2

Jednostka dydaktyczno-wychowawcza zobowiązuje się do:

- 1) powołania nauczycieli – opiekunów, pod kierunkiem których student będzie realizował program praktyki (powołany nauczyciel - opiekun powinien posiadać wykształcenie akademickie i odpowiedni staż pracy),
- 2) zaplanowania odpowiedniej liczby zajęć dydaktyczno-wychowawczych z uwzględnieniem różnorodności klas lub grup w taki sposób, aby umożliwić studentowi wykonanie zadań ustalonych w programie praktyki,
- 3) zapoznania studentów ze statutem jednostki dydaktyczno-wychowawczej i innymi przepisami regulującymi tok pracy nauczyciela wychowawcy,

- 4) umożliwienia nauczycielowi akademickiemu – metodykowi Uniwersytetu sprawowania nadzoru merytorycznego nad przebiegiem praktyki.

§ 3

Uniwersytet zobowiązuje się do:

- 1) opracowania programu praktyki i zapoznania z nim studentów,
- 2) sprawowania nadzoru dydaktyczno - wychowawczego i organizacyjnego nad przebiegiem praktyki oraz kontroli i oceny praktyki,
- 3) wynagrodzenia nauczycieli zaangażowanych w realizację praktyki według obowiązujących zasad.

§ 4

Wypłata wynagrodzenia, o którym mowa w § 3 pkt 3 nastąpi na podstawie przedłożonego w Uniwersytecie rachunku (umowy – zlecenia).

§ 5

W sprawach nie uregulowanych umową zastosowanie mają przepisy wyżej cytowanego zarządzenia w sprawie praktyk studenckich oraz powszechnie obowiązujące przepisy prawa pracy.

§ 6

Jednostka dydaktyczno - wychowawcza może żądać od Uniwersytetu odwołania studenta z praktyki, w przypadku naruszenia w sposób rażący dyscypliny pracy.

§ 7

Wszelkie spory o charakterze nie majątkowym, mogące wyniknąć z niniejszej umowy rozstrzygają ze strony Uniwersytetu - Rektor, a ze strony Jednostki dydaktyczno-wychowawczej – Dyrektor lub osoba upoważniona, wymieniona w niniejszej umowie.

§ 8

Umowa niniejsza sporządzona została w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

.....
(podpis Dziekana lub Prodziekana)

.....
(podpis Przedstawiciela jednostki dydaktyczno-wychowawczej)

.....
(pieczęć Uniwersytetu)

.....
(pieczęć Jednostki dydaktyczno-wychowawczej)