

„Zasady podziału funduszu motywacyjnego na lata 2021-2022”

na podstawie osiągnięć pracowników obejmujących lata 2019-2020

NAUCZYCIELE AKADEMICY

1) O przyznaniu podwyżki proжекościowej z puli naukowej decyduje ranking uwzględniający:

- publikacje z „Wykazu czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych wraz z przypisaną liczbą punktów” (na podstawie Komunikatu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 31 lipca 2019 r.) oraz monografie umieszczone w „Wykazie wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe” (na podstawie Komunikatu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 18 stycznia 2019 r.). W ocenie uwzględnia się tylko publikacje za 70 i więcej punktów oraz monografie za 200 punktów. Liczbę punktów za publikacje równe i powyżej 100 punktów podwyższa się, stosując następujące przeliczniki: w przypadku publikacji za 100 pkt – 1,2; za 140 pkt. – 1,4; za 200 pkt. – 1,6. Punkty za publikacje dzieli się pomiędzy autorów:

- w przypadku publikacji za co najmniej 100 pkt w sposób równy pomiędzy autorów wchodzących w skład danej dyscypliny zatrudnionych w macierzystej jednostce,
- w przypadku pracy poniżej 100 pkt w sposób równy pomiędzy wszystkich autorów.

Jeżeli autorzy złożą oświadczenia o innym podziale punktów za publikacje wieloautorskie niż równy, to podziału punktów dokonuje się zgodnie z procentowym udziałem współautorów w tworzeniu publikacji na podstawie oświadczeń stanowiących załącznik nr 2 do zarządzenia Nr 36/2016 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 29 marca 2016 roku w sprawie dokumentowania upowszechniania dorobku naukowego pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie.

- patenty na wynalazki, prawa ochronne na wzory użytkowe i wyłączne prawa hodowców do odmian roślin – punktacja według oceny parametrycznej

- uzyskanie projektu obejmującego badania naukowe i prace rozwojowe, finansowanego w trybie konkursowym przez zewnętrzne instytucje krajowe i zagraniczne, realizowanego samodzielnie przez UWM lub razem z innymi podmiotami należącymi do systemu szkolnictwa wyższego i nauki. Stosuje się przelicznik 40 punktów za każde 50 tys. zł całkowitej kwoty przyznanej na realizację projektu. Lider projektu realizowanego w ramach konsorcjum otrzymuje punkty za wartość całego projektu realizowanego wspólnie z partnerem/partnerami.

W przypadku projektów realizowanych przez tylko dwie osoby z jednostki (pełniące funkcję kierownika/lidera/opiekuna/wykonawcy), kierownikowi, liderowi lub opiekunowi projektu przypada do 80% otrzymanych punktów. W przypadku projektów realizowanych przez więcej niż dwie osoby z jednostki kierownikowi/liderowi przypada do 70% punktów. O podziale punktów decyduje kierownik/lider/opiekun projektu.

- uzyskanie projektu obejmującego badania naukowe i prace rozwojowe, finansowanego w trybie konkursowym przez zewnętrzne instytucje krajowe i zagraniczne, którego liderem jest podmiot nienależący do systemu szkolnictwa wyższego i nauki (stosuje się przelicznik 20 za każde 25 tys. zł). W przypadku projektów realizowanych przez dwie osoby z jednostki (kierownik i wykonawca),

kierownikowi projektu przypada do 80% otrzymanych punktów. W przypadku projektów realizowanych przez więcej niż dwie osoby z jednostki kierownikowi przypada do 70% punktów. O podziale punktów decyduje kierownik projektu.

- komercjalizacja wyników badań naukowych i prac rozwojowych oraz wykonanie usług badawczych na zlecenie sektora szkolnictwa wyższego i nauki (stosuje się przelicznik 20 za każde 10 tys. zł). W przypadku projektów realizowanych przez dwie osoby z jednostki (kierownik i wykonawca), kierownikowi projektu przypada do 80% otrzymanych punktów. W przypadku projektów realizowanych przez więcej niż dwie osoby z jednostki kierownikowi przypada do 70% punktów. O podziale punktów decyduje kierownik projektu.

2) Podwyżka projakościowa z puli dydaktycznej jest przyznawana w oparciu o tabelę 2 (ocena punktowa działalności dydaktycznej) stanowiącą część *Porozumienia zawartego dnia 19 lipca 2019 roku pomiędzy Rektorem UWM w Olsztynie a przedstawicielami związków zawodowych działających w UWM w Olsztynie w sprawie dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie.*

3) Podwyżka projakościowa z puli organizacyjnej jest przyznawana w oparciu o tabelę 3 (ocena punktowa działalności organizacyjnej i popularyzatorskiej) stanowiącą część *Porozumienia zawartego dnia 19 lipca 2019 roku pomiędzy Rektorem UWM w Olsztynie a przedstawicielami związków zawodowych działających w UWM w Olsztynie w sprawie dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie.*

POZOSTALI PRACOWNICY WYDZIAŁU

Podwyżki projakościowe przyznawane są na podstawie wniosków zawierających stosowne uzasadnienie, składanych do Dziekana przez kierowników jednostek organizacyjnych.