

**Zasady podziału funduszu motywacyjnego na lata 2027-2028 na podstawie
osiągnięć pracowników obejmujących lata 2025-2026,
obowiązujące na Wydziale Biologii i Biotechnologii UWM w Olsztynie**

I. Podwyżka prookościowa z puli naukowej jest przyznawana w oparciu o tabelę 1 (ocena punktowa działalności naukowej i kształcenia kadr) stanowiącą część *Porozumienia zawartego dnia 14 lipca 2025 roku pomiędzy Rektorem UWM w Olsztynie a przedstawicielami związków zawodowych działających w UWM w Olsztynie w sprawie Zasad dotyczących dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie.*

O przyznaniu podwyżki prookościowej z puli naukowej decyduje ranking, który uwzględni następujące kryteria:

1. Artykuły naukowe opublikowane w czasopismach naukowych oraz recenzowanych materiałach z międzynarodowych konferencji naukowych, ujętych w wykazie czasopism (pkt. 1 tabeli 1).

Punkty za publikacje naliczane są zgodnie z poniższymi zasadami:

- Uwzględnia się wyłącznie publikacje, za które przyznano co najmniej 100 punktów.
- Punkty za publikację dzielone są po równo między wszystkich autorów. Stosuje się przelicznik 2 w przypadku udziału autorów posiadających wyłącznie afiliację zagraniczną lub doktorantów lub studentów posiadających afiliację Wydziału. Status autora określany jest na podstawie danych aktualnych w dniu opublikowania publikacji.
- W przypadku publikacji za 140 punktów stosuje się przelicznik 1,5 dla autora pierwszego, ostatniego lub korespondencyjnego.
- W przypadku publikacji za 200 punktów stosuje się przelicznik 2,0 dla autora pierwszego, ostatniego lub korespondencyjnego.
- W przypadku publikacji powstałych w ramach projektów finansowanych ze środków zewnętrznych stosuje się przelicznik 1,5 dla ich autorów, o ile koszty pośrednie wynikające z tych projektów zostały przypisane do Wydziału.

2. Monografia naukowa/Redakcja monografii naukowej/Autorstwo rozdziału w monografii naukowej wydane przez wydawnictwo zamieszczone w wykazie wydawnictw (pkt. 3-5 tabeli 1).

- Uwzględniane są monografie, którym przyznano co najmniej 200 pkt i uwzględnia się kryteria opisane w pkt. 1.

3. Uzyskanie projektu obejmującego badania naukowe i prace rozwojowe, finansowanego w trybie konkursowym przez zewnętrzne instytucje krajowe i zagraniczne, realizowanego samodzielnie przez UWM lub razem z innymi podmiotami należącymi do systemu szkolnictwa wyższego i nauki (pkt. 11 tabeli 1).

- Stosuje się wartość przelicznika Y na poziomie 40.

4. Uzyskanie projektu obejmującego badania naukowe i prace rozwojowe, finansowanego w trybie konkursowym przez zewnętrzne instytucje krajowe i zagraniczne, którego liderem jest podmiot nienależący do systemu szkolnictwa wyższego i nauki (pkt. 12 tabeli 1).

- Stosuje się wartość przelicznika Y na poziomie 40.

5. Komercjalizacja wyników badań naukowych lub prac rozwojowych oraz wykonanie usług badawczych na zlecenie podmiotów spoza sektora szkolnictwa wyższego i nauki (pkt. 13. Tabeli 1).

- Stosuje się wartość przelicznika Y na poziomie 40.

6. Pozytywnie oceniony pod względem formalnym i merytorycznym projekt badawczy lub badawczo-rozwojowy, który nie uzyskał finansowania (pkt. 14 tabeli).

Punkty za publikacje naliczane są zgodnie z poniższymi zasadami:

- projekty krajowe – 10 pkt. za przejście projektu do I etapu oceny merytorycznej lub 20 pkt. za przejście projektu do II etapu oceny merytorycznej.
- Projekty międzynarodowe – 20 pkt.

Pozostałe aktywności wymienione w tabeli 1 są oceniane zgodnie z zasadami określonymi w Porozumieniu.

II. Podwyżka projakościowa z puli dydaktycznej jest przyznawana w oparciu o tabelę 2 (ocena punktowa działalności dydaktycznej) stanowiącą część *Porozumienia zawartego dnia 14 lipca 2025 roku pomiędzy Rektorem UWM w Olsztynie a przedstawicielami związków zawodowych działających w UWM w Olsztynie w sprawie Zasad dotyczących dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie.*

O przyznaniu podwyżki projakościowej z puli dydaktycznej decyduje ranking, który uwzględnia następujące kryteria:

- 1. Recenzowane publikacje o charakterze dydaktycznym** (podręcznik akademicki, skrypt) (pkt. 18 tabeli 2).
- Liczbę punktów podwyższa się, stosując przelicznik 2,0.

Pozostałe aktywności wymienione w tabeli 2 są oceniane zgodnie z zasadami określonymi w Porozumieniu.

III. Podwyżka projakościowa z puli organizacyjnej jest przyznawana w oparciu o tabelę 3 (ocena punktowa działalności organizacyjnej i popularyzatorskiej) stanowiącą część *Porozumienia zawartego dnia 14 lipca 2025 roku pomiędzy Rektorem UWM w Olsztynie*

a przedstawicielami związków zawodowych działających w UWM w Olsztynie w sprawie Zasad dotyczących dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie.

O przyznaniu podwyżki prookościowej z puli organizacyjnej decyduje ranking, który uwzględnia następujące kryteria:

1. **Redaktor/zastępca redaktora czasopisma naukowego** znajdującego się w bazie JCR lub ERIH (pkt. 46 tabeli 3) lub redaktor czasopisma spoza listy JCR (pkt. 50-51 tabeli 3).
- Nie uwzględnia się funkcji takich jak: „*Guest Editor*”, „*Review Editor*”, „*Technical Editor*”, „*Subject Editor*”, „*Topic Editor*”, „*Collection Editor*”.

Pozostałe aktywności wymienione w tabeli 3 są oceniane zgodnie z zasadami określonymi w *Porozumieniu*.

04.08.2025

DZIEKAN
Iwona Bogacka
prof. dr hab. Iwona Bogacka