

„Zasady podziału funduszu motywacyjnego na lata 2023-2024”

na podstawie osiągnięć pracowników obejmujących lata 2021-2022

NAUCZYCIELE AKADEMICY

1) Podwyżka prookościowa z puli naukowej jest przyznawana w oparciu o tabelę 1 (ocena punktowa działalności naukowej i kształcenia kadr) stanowiącą część *Porozumienia zawartego dnia 8 czerwca 2021 roku pomiędzy Rektorem UWM w Olsztynie a przedstawicielami związków zawodowych działających w UWM w Olsztynie w sprawie dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie.*

O przyznaniu podwyżki prookościowej z puli naukowej decyduje ranking uwzględniający:

- ✓ publikacje z „Wykazu czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych wraz z przypisaną liczbą punktów” (na podstawie Komunikatu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 18 lutego 2021 r.) oraz monografie umieszczone w „Wykazie wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe” (na podstawie Komunikatu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 29 września 2020 r.). W ocenie uwzględnia się tylko publikacje za 100 i więcej punktów oraz monografie za 200 punktów. Przy publikacjach za 100 pkt. nie stosuje się przelicznika. Liczbę punktów za publikacje równe i powyżej 140 punktów podwyższa się, stosując następujące przeliczniki: w przypadku publikacji za 140 pkt – 1,5; za 200 pkt. – 2,0. W przypadku monografii za 200 pkt. stosuje się przelicznik 2,0.
- ✓ uzyskanie projektu obejmującego badania naukowe i prace rozwojowe, finansowanego w trybie konkursowym przez zewnętrzne instytucje krajowe i zagraniczne, realizowanego samodzielnie przez UWM lub razem z innymi podmiotami należącymi do systemu szkolnictwa wyższego i nauki. Liczbę punktów podwyższa się, stosując przelicznik 2,0 w stosunku do punktów wyliczonych na podstawie wzoru zawartego w *Porozumieniu* ($10 \times \text{wartość projektu} / 50 \text{ tys. zł}$).
- ✓ uzyskanie projektu obejmującego badania naukowe i prace rozwojowe, finansowanego w trybie konkursowym przez zewnętrzne instytucje krajowe i zagraniczne, którego liderem jest podmiot nienależący do systemu szkolnictwa wyższego i nauki. Liczbę punktów podwyższa się, stosując przelicznik 2,0 w stosunku do punktów wyliczonych na podstawie wzoru zawartego w *Porozumieniu* ($10 \times \text{wartość projektu} / 25 \text{ tys. zł}$).
- ✓ komercjalizacja wyników badań naukowych i prac rozwojowych oraz wykonanie usług badawczych na zlecenie sektora szkolnictwa wyższego i nauki. Liczbę punktów podwyższa się, stosując przelicznik 2,0 w stosunku do punktów wyliczonych na podstawie wzoru zawartego w *Porozumieniu* ($10 \times \text{wartość projektu} / 10 \text{ tys. zł}$).
- ✓ pozytywnie oceniony pod względem formalnym i merytorycznym projekt badawczy lub badawczo-rozwojowy, który nie uzyskał finansowania: 5 pkt – za przejście projektu do I etapu oceny merytorycznej, 20 pkt. – za przejście projektu do II etapu oceny merytorycznej.

Przelicznik dotyczący pozostałych punktów z tabeli 1 wynosi 1,0.

2) Podwyżka prookościowa z puli dydaktycznej jest przyznawana w oparciu o tabelę 2 (ocena punktowa działalności dydaktycznej) stanowiącą część *Porozumienia zawartego dnia 8 czerwca 2021 roku pomiędzy Rektorem UWM w Olsztynie a przedstawicielami związków zawodowych działających w UWM w Olsztynie w sprawie dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie.*

O przyznaniu podwyżki prookościowej z puli dydaktycznej decyduje ranking uwzględniający:

- ✓ recenzowane publikacje o charakterze dydaktycznym (podręcznik akademicki, skrypt). Liczbę punktów podwyższa się, stosując przelicznik 2,0.
- ✓ kierownik/wykonawca zadania w uzyskanym projekcie edukacyjnym, finansowanym w trybie konkursowym przez zewnętrzne instytucje krajowe i zagraniczne. Liczbę punktów podwyższa się, stosując przelicznik 2,0 (maksymalnie 40 pkt.).

Przelicznik dotyczący pozostałych punktów z tabeli 2 wynosi 1,0.

3) Podwyżka projskościowa z puli organizacyjnej jest przyznawana w oparciu o tabelę 3 (ocena punktowa działalności organizacyjnej i popularyzatorskiej) stanowiącą część *Porozumienia zawartego dnia 8 czerwca 2021 roku pomiędzy Rektorem UWM w Olsztynie a przedstawicielami związków zawodowych działających w UWM w Olsztynie w sprawie dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie.*

O przyznaniu podwyżki projskościowej z puli organizacyjnej i popularyzatorskiej decyduje ranking uwzględniający:

- ✓ kierownik (i/lub na wniosek kierownika wykonawca wg udziału) projektu naukowego, edukacyjnego lub organizacyjnego finansowanego w trybie konkursowym przez zewnętrzne instytucje krajowe i zagraniczne. Liczbę punktów podwyższa się, stosując przelicznik 2,0.

Przelicznik dotyczący pozostałych punktów z tabeli 3 wynosi 1,0.

POZOSTALI PRACOWNICY WYDZIAŁU

Podwyżki projskościowe przyznawane są na podstawie wniosków zawierających stosowne uzasadnienie, składanych do Dziekana przez kierowników jednostek organizacyjnych.